

## 一般事業主行動計画について

株式会社くまもと健康支援研究所は、社員が仕事と子育てを両立させることができ、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 28 年 10 月 1 日～平成 30 年 9 月 30 日

2. 内容

**目標 1**：育児休業をしている社員への職業能力の開発及び向上のための 情報提供を毎月 1 回実施

**対策**

○平成 28 年 10 月～

- ・毎月の全体研修資料を教育研修班より送付

**目標 2**：就業規則にある育児休業等の制度の周知を実施する

**対策**

○平成 28 年 10 月～

- ・年に 1 回、育児休業や子育て中の働き方に対する多様性について全体周知を実施する（全体 mtg にて）
- ・面談時に制度についての説明を実施する

**目標 3**：計画期間中に、年次有給休暇の取得促進のため、リフレッシュ休暇や 4 週 8 休以上の休みが取れる月を活用し、取得率を上げる。

**対策**

○平成 28 年 10 月～ 年次有給休暇の積極的取得について、各部署で適正化を図る

○平成 28 年 12 月～ 年次有給休暇取得状況の現状把握

○平成 29 年 1 月～ リフレッシュ休暇対象外のスタッフへの年次有給休暇取得の啓発

○平成 29 年 2 月～ リフレッシュ休暇対象者の休暇日数の調査及び計画の実施